

REGOLAMENTO APPLICATIVO DI mySanitour⁺

1) Oggetto

Il presente regolamento disciplina le attività del SANITARIO INTEGRATIVO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE mySanitour+ in seguito più brevemente denominato “mySanitour+”.

Hanno l’obbligo di iscrizione a mySanitour+ tutte le aziende che applicano i CCNL per i dipendenti da aziende del settore del Turismo (di seguito: CCNL Turismo) vigenti nonché gli accordi integrativi provinciali per i dipendenti da aziende del settore turismo della Provincia di Bolzano del 29 novembre 2012 nonché quello del 22 marzo 2019 (stesura definitiva del 20 novembre 2019) stipulati dall’Unione Albergatori e Pubblici esercenti (Hoteliers- und Gastwirteverband HGV) e dai sindacati di settore locali ASGB-Commercio/Turismo, CGIL-AGB - Filcams-Lhfd, Fisascat - SGB/CSL e UIL-SGK - UILTuCS TAAS.

Il fondo può consentire l’iscrizione di altre categorie di lavoratori del settore turismo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento s’intendono richiamate le norme dello Statuto e le disposizioni dei suddetti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e degli accordi integrativi provinciali del settore turismo stipulati dall’Unione Albergatori e Pubblici esercenti (Hoteliers- und Gastwirteverband HGV) e dai sindacati di settore ASGB-Commercio/Turismo, CGIL-AGB - Filcams-Lhfd, Fisascat - SGB/CSL e UIL-SGK - UILTuCS TAAS vigenti, nonché dell’Accordo sindacale per l’assistenza sanitaria integrativa dei lavoratori dipendenti da aziende del Turismo e dei pubblici esercizi della Provincia Autonoma di Bolzano – Südtirol del 28 luglio 2021.

2) Iscrizione a mySanitour+

Le Imprese che applicano i CCNL Turismo vigenti nonché gli accordi integrativi provinciali per i dipendenti da aziende del settore turismo della Provincia di Bolzano del 29 novembre 2012 nonché quello del 22 marzo 2019 (stesura definitiva del 20 novembre 2019) hanno l’obbligo di iscriversi a mySanitour+ iscrivendo automaticamente i propri lavoratori dipendenti, che hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e/o di stagione (escluso i lavoratori intermittenti), o di apprendistato, anche a tempo parziale (senza alcuna riduzione della prestazione o dell’obbligo contributivo), che assumono così la qualifica di iscritti al Fondo e beneficiari delle prestazioni.

L’iscrizione al fondo sanitario integrativo mySanitour+ avviene automaticamente a seguito della comunicazione Uniemens e del versamento dei contributi del fondo tramite F24 a Fondo FAST, che successivamente trasmette i dati necessari delle aziende affiliate e dei loro dipendenti al fondo sanitario locale mySanitour+, che provvede all’iscrizione al fondo mySanitour+ ed all’inserimento dei dati di iscritti e beneficiari.

Tale iscrizione avrà effetto ai fini della fruizione delle prestazioni previste da ciascuna copertura secondo le normative stabilite nei successivi artt. 5 e 5-bis.

3) Contribuzione

Le Aziende aderenti verseranno a mySanitour+ mensilmente tramite Flusso Uniemens e Modello F24 attraverso il fondo nazionale FAST e relativo codice l’importo dei contributi di assistenza sanitaria per tutti i dipendenti per ogni anno solare di iscrizione.

Eventuali versamenti eccedenti la quota annuale prevista non daranno diritto a sussidi maggiori, ma andranno a riserva mutualistica del fondo stesso.

4) Copertura sanitaria

La copertura sanitaria è valida solo per il lavoratore dipendente.

5) Nuovi Assunti e Cessati con contratto a tempo indeterminato

Le Imprese aderenti si impegnano a versare i contributi associativi per i nuovi assunti calcolati dal primo mese dell’assunzione, salvo diversa disposizione del CdA di mySanitour+.

I nuovi assunti, per i quali le Imprese dovranno provvedere al versamento dei contributi associativi, potranno usufruire della copertura - per richieste di sussidi relativi ad eventi successivi alla prima data di iscrizione al fondo mySanitour+ - alle medesime condizioni degli altri dipendenti, in misura eventualmente proporzionata ai contributi versati.

La copertura per i dipendenti in servizio che nel corso della copertura cesseranno a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro - ivi compresa la messa in quiescenza -, avrà validità ed efficacia limitatamente all'ultimo mese per il quale risulta versato il contributo associativo, salvo diversa disposizione del CdA di MySanitour+.

La comunicazione e trasmissione dei dati al fondo sanitario integrativo mySanitour+ dei nuovi assunti o cessati avviene automaticamente a seguito della comunicazione Uniemens e del versamento e/o annullamento dei pagamenti dei contributi del fondo tramite F24 a Fondo FAST, che successivamente trasmette i dati necessari delle aziende affiliate e dei loro dipendenti al fondo sanitario locale mySanitour+, che provvede all'iscrizione al fondo o esclusione dal fondo mySanitour+ e le modifiche dei dati associati.

La copertura di mySanitour+ decorre a partire dal 1° gennaio 2021 per tutti i dipendenti in forza in tale data e per i quali pagamenti relativi all'anno 2021 saranno versati nei tempi e termini stabiliti nell'allegato amministrativo tecnico su B della convenzione Fondo Fast e Mutual.Doc (trasformato in seguito a mySanitour+) del 27.09.2021.

Tutti i nuovi iscritti - con contratti a tempo indeterminato - hanno una carenza di tre mesi a partire dalla data di prima contribuzione.

5-bis) Lavoratori con contratto a tempo determinato e/o di stagione

I lavoratori con contratto a tempo determinato e/o di stagione hanno diritto alle prestazioni in conformità alle norme del regolamento del fondo ed in proporzione nella misura massima stabilita dal CdA.

È comunque richiesta una iscrizione minima di 3 (tre) mesi al fondo mySanitour+ per avere diritto alle prestazioni.

Le domande di rimborso possono essere presentate dai lavoratori durante tutto l'anno. Al raggiungimento del diritto alle prestazioni da parte del lavoratore con contratto a tempo determinato e/o di stagione, il fondo mySanitour+ eroga i sussidi richiesti presentati in conformità alle norme del regolamento del fondo e nella misura massima stabilita dal CdA.

A partire dal 01.01.2024 il fondo mySanitour+ eroga i sussidi nella misura massima dell'85 % (ottantacinqueper cento) dell'importo intero annuale previsto dal regolamento, salvo diversa disposizione del CdA.

Per le richieste presentate in riferimento all'anno 2023 il fondo mySanitour+ eroga i sussidi - in via eccezionale - secondo l'apposita delibera del CdA.

I lavoratori con contratto determinato e/o di stagione possono presentare richieste di sussidi anche per interventi effettuati in periodi non lavorativi - purché successivi alla prima data di iscrizione al fondo mySanitour+ - fermo restando il riproporzionamento dell'importo riconosciuto come sussidio di cui al punto precedente.

Ai dipendenti con contratto a tempo determinato e/o di stagione è riconosciuta la facoltà di integrare la quota annua per periodi non coperti con modalità ancora da definire.

6) Erogazione dei sussidi

I sussidi erogati ai beneficiari dovranno essere esclusivamente di carattere sanitario ossia finalizzate al recupero della salute compromessa da malattia o infortunio.

I sussidi potranno essere liquidati:

- in forma diretta, cioè con la possibilità per l'assistito di effettuare le prestazioni presso le strutture sanitarie convenzionate pagando tariffe convenzionate o quote/franchigie a suo carico come previsto dalle coperture concordate;
- in forma indiretta, cioè mediante rimborso successivo nei parametri previsti dalle coperture concordate, delle spese sanitarie ovunque sostenute dagli associati;
- attraverso l'erogazione di servizi presso il domicilio dell'assistito;

il tutto salvo quanto diversamente definito dal CdA di mySanitour+.

La determinazione e l'entità dei sussidi è stabilita nel regolamento assistenziale, in modo comunque da garantire un pari trattamento tra tutti i beneficiari.

Il diritto al sussidio compete anche quando la causa che ha determinato la richiesta sia conseguente a patologie o infortuni, fatti o eventi preesistenti alla data della domanda di ammissione se inerenti direttamente al socio.

7) Sospensione dell'assistenza

In ogni caso, il mancato versamento dei contributi dà di per sé il diritto a mySanitour+ di sospendere l'erogazione delle prestazioni per tutti i beneficiari nel caso in cui il mancato versamento riguardi la generalità dei dipendenti, o per il singolo dipendente nel caso in cui il versamento riguardi il singolo dipendente.

8) Decadenza del diritto alle prestazioni

Il diritto all'erogazione della prestazione in convenzione da parte di mySanitour+ si estingue per:

- a) scioglimento, liquidazione o cessazione, per qualsiasi causa, di mySanitour+;
- b) decesso del beneficiario (lavoratore);
- c) cessazione del rapporto di lavoro intercorrente tra la Società ed il beneficiario (lavoratore) alla fine dell'annualità contributiva o eventualmente con effetto immediato in base a quanto previsto dal CdA di mySanitour+;
- d) esclusione disposta in presenza di omissioni contributive, irregolarità o abusi.

9) Norma di Rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal regolamento si fa riferimento al Regolamento Fondo sanitario integrativo base "Settore Turismo" ed alle eventuali disposizioni deliberate dagli Organi di mySanitour+.

10) Tutela dei dati personali

Tutti i dati personali conferiti dalle aziende aderenti e dei loro beneficiari saranno trattati dagli Organi di mySanitour+ secondo le modalità ed entro i limiti previsti dal Regolamento 2016/679 e successive modifiche ed integrazioni.

In vigore dal 01.01.2024